

**Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2024 года
в ГБУК СО «Свердловская областная межнациональная библиотека»**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Отметка о выполнении
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	План мероприятий по противодействию коррупции ГБУК СО «Свердловская областная межнациональная библиотека» на 2024– 2026 годы утвержден приказом ГБУК СО «СОМБ» № 62-о от 06.12.2023 г. План мероприятий по антикоррупционному просвещению ГБУК СО «Свердловская областная межнациональная библиотека» на 2024 год утвержден приказом ГБУК СО «СОМБ» № 77-о от 29.12.2023 г.
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Указ Президента РФ от 25.01.2024 № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» - изменения, касающиеся соблюдения госслужащими требований к служебному (должностному) поведению и требований об урегулировании конфликта интересов. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03.2024

				№ 512-р «Об утверждении Межведомственной программы мер по выявлению и пресечению картелей и иных ограничивающих конкуренцию соглашений на 2024 - 2028 годы» (утверждена межведомственная программа мер на 2024 - 2028 годы по выявлению и пресечению картелей и иных ограничивающих конкуренцию соглашений). Минтрудом разработаны методические рекомендации с целью разъяснения отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год) («Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей 6 формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)», утвержденные Минтрудом России).
1.3.	Осуществление анализа локальных актов и иных регламентирующих документов библиотеки в целях выявления коррупционных факторов и их устранения, приведение локальных актов и иных регламентирующих документов библиотеки в соответствие с законодательством	Постоянно	Быкова О.В.	Коррупционные факторы не выявлены

1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Один раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции	Собраний коллектива по вопросам профилактики и противодействия коррупции проведено 24 июня 2024 г. Сделан обзор статьи: Максайда, У. В. Коррупционные преступления, совершаемые в сферах образования и культуры / У. В. Максайда. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2024. — № 3 (502). — С. 380-383. — URL: https://moluch.ru/archive/502/110323/ (дата обращения: 26.06.2024).
2. Осуществление организационных, разъяснительных и иных мероприятий по соблюдению работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
2.1.	Актуализация материалов на информационном сайте библиотеки по противодействию коррупции	постоянно	Топоровский А.В. Автух Ф.Р.	В разделе «Противодействие коррупции» на постоянной основе размещены социальные ролики, направленные на профилактику коррупции. Актуализирован раздел «Локальные документы учреждения по противодействию коррупции»: https://www.somb.ru/informatsionnye-resursy-4/protivodejstvie-korrupsii/3481-normativnye-dokumenty-uchrezhdeniya-po-protivodejstviyu-korrupsii.html Оработан способ размещения, каждый документ представлен ссылкой на отдельный файл.

				Приказ об утверждении локальных актов учреждения по предупреждению коррупции № 101-о от 29.12.2020 г. Приложения к приказу: Положение об антикоррупционной политике учреждения http://downloads.somb.ru:8087/documents/antikorr/Antikor-3-5.pdf Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения http://downloads.somb.ru:8087/documents/antikorr/Antikor-6-10.pdf Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких нарушений http://downloads.somb.ru:8087/documents/antikorr/Antikor-11-13.pdf Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников учреждения http://downloads.somb.ru:8087/documents/antikorr/Antikor-14-17.pdf Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства учреждения http://downloads.somb.ru:8087/document
--	--	--	--	--

				s/antikorr/Antikor-18-20.pdf Перечень коррупционных рисков учреждения http://downloads.somb.ru:8087/document/s/antikorr/Antikor-24.pdf Перечень должностей учреждения с высоким риском коррупционных проявлений http://downloads.somb.ru:8087/document/s/antikorr/Antikor-24.pdf Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУК СО «СОМБ» http://downloads.somb.ru:8087/document/s/antikorr/PolozhenieOKorrRiskah.pdf Приказ №64-о от 14.12.2023 «Об утверждении антикоррупционной оговорки в договорах ГБУК СО «СОМБ» http://downloads.somb.ru:8087/document/s/antikorr/Prikaz64o14122023.pdf Типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд ГБУК СО «СОМБ» http://downloads.somb.ru:8087/document/s/antikorr/AOTipovyeUslovia.pdf
--	--	--	--	--

				Условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками ГБУК СО «СОМБ» http://downloads.somb.ru:8087/documents/antikorr/AOUSloviaTD.pdf
2.2.	Проведение профилактических бесед с работающими и вновь принимаемыми работниками по вопросам трудовой дисциплины, этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за нарушение трудовой дисциплины, в т.ч., соблюдении работниками ограничений, запретов, касающихся дарения и получения подарков.	постоянно	Калинина О.И. Колосов Е.С. Быкова О.В.	Профилактику коррупционных и иных правонарушений, координацию работы по реализации антикоррупционных мероприятий приводит зам. директора по АХР Быкова О.В. В первом полугодии приняты два новых сотрудника, с которыми проведены профилактические беседы.
2.3.	Тщательный отбор кадров в процессе комплектования. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.	В течение 2024 года	Калинина О.И. Колосов Е.С. Быкова О.В.	Отбор проводится постоянно. Анализ документов проведен, с каждым сотрудником заключено дополнительное соглашение с внесением в трудовые договоры Раздела «Антикоррупционная оговорка», утвержденный приказом ГБУК СО «СОМБ» №64-о от 14.12.2023 г.
2.4.	Систематическое обсуждение и доведение информации о состоянии дел по противодействию коррупции, рассмотрение вопросов соблюдения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях.	ежемесячно	Калинина О.И..	Директор, заместители директора принимают участие в семинарах, совещаниях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике.

2.5.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	Алексеева Н.Г.	План ПФХД и государственное задание размещены на официальном сайте учреждения: https://www.somb.ru/obiblioteke-4/dokumenty.html Контроль за выплатами стимулирующего характера ежеквартально рассматривается на заседании комиссии по подведению итогов и оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников.
2.6.	Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в учреждение оборудования.	постоянно	Алексеева Н.Г. Быкова О.В.	Постоянно.
2. Мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Обеспечение прозрачности и гласности проведения закупок и контроля за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	постоянно	Быкова О.В.	Постоянно на заседаниях Единой комиссии по закупкам.
2.2.	Контроль за выполнением принятых обязательств, предусмотренных государственными контрактами и гражданско-правовыми договорами библиотеки на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	постоянно	Калинина О.И., Колосов Е.С., Быкова О.В., Алексеева Н.Г.	Контроль осуществляется по мере выполнения договорных обязательств поставщиком при подписании УПД, акта выполненных работ.
3. Обеспечение информационной прозрачности деятельности библиотеки, в т.ч. по вопросам противодействия коррупции, создание эффективной системы обратной связи				

3.1.	Обеспечение наличия в помещении библиотеки: -стендов с информацией об установленных правилах и процедурах деятельности библиотеки, в т.ч. о возможности получения государственных услуг, оказываемых библиотекой в электронном виде, через сайт библиотеки и о порядке обращения граждан и рассмотрения их.	постоянно	Колосов Е.С. Топоровский А.В.	Информация имеется в абонементе и читальном зале учреждения. На официальном сайте учреждения размещены правила пользования и перечень оказываемых услуг в разделе «О библиотеке». Порядок обращения граждан и их рассмотрения размещен на официальном сайте учреждения по ссылке: https://www.somb.ru/obiblioteke-4/obrashcheniya-grazhdan/1256-obrashcheniya-grazhdan.html
3.2.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности учреждения: размещение на сайте библиотеки нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	постоянно	Топоровский А.В.	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» https://www.somb.ru/informatsionnye-resursy-4/protivodejstvie-korrupsii.html
3.3.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	постоянно	Калинина О.И.	За 1 полугодие 2024 г. обращений от граждан не поступало.
3.4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	постоянно	Калинина О.И.	Информация о выявленных случаях коррупции от работников учреждения не поступала.
3.5.	Организация и проведение информационных мероприятий антикоррупционной направленности к Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря ежегодно	Колосов Е.С.	Планируется к проведению 9 декабря 2024 года в рамках Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению ГБУК СО «Свердловская областная

				межнациональная библиотека» на 2024 год (утвержден Приказом №64-о от 29.12.12023)
4. Работа комиссии по противодействию коррупции				
4.1.	Информирование о фактах, свидетельствующих о коррупции в отрасли.	постоянно	Члены комиссии	В 1 полугодии 2024 года не выявлены факты коррупции
4.3.	Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией.	постоянно	Члены комиссии	Постоянно
4.4.	Обобщение и анализ поступающей от государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией работниками государственных организаций.	1 раз в квартал	Члены комиссии	Периодическое информирование работников об изменениях действующего законодательства по вопросам борьбы с коррупцией
4.5.	Работа с обращениями работников СОМБ, пользователей библиотеки.	по мере поступлений	Члены комиссии	Обращения работников и пользователей учреждения в отчетном полугодии не поступали